



AVANCES TRAS LA PRESIÓN EN UNIDAD DE ACCIÓN POR EL CGM: AUMENTARÁN LAS VACANTES Y NOS FACILITAN LA DOCUMENTACIÓN PARA PODER ALEGAR

Tras el escándalo del Concurso General de Méritos 2023 para las Escalas Básica y de Subinspección, con una oferta de plazas absolutamente insuficiente, y gracias a la presión en unidad de acción de todos los sindicatos representativos para frenar este despropósito, la Dirección General de la Policía nos ha informado de su compromiso para **aumentar el borrador inicial en 421 plazas en la categoría de Policía, elevando así las vacantes hasta las 2.802.**

Este avance que veníamos reclamando se materializará mediante una propuesta de ampliación del catálogo de puestos de trabajo que la CECIR tramita y cuya aprobación, asegura la División de Personal, es inminente y nos va a ser trasladada con su desglose por plantillas.

La otra demanda que habíamos puesto sobre la mesa de la DGP era conocer la información sobre el nivel de ocupación de los puestos de trabajo, por categorías profesionales y detallando las vacantes ocupadas en comisión de servicio. Todo ello con el objetivo de poder alegar con los datos necesarios, plantilla a plantilla, y ver si es posible incrementar vacantes allí donde el porcentaje de cobertura de puestos lo permita. Ayer mismo, a última hora de la tarde, se nos facilitó la mayor parte de esa documentación.

Con los datos enviados por la División de Personal, es el momento de trabajar para plantear las alegaciones que presentaremos en el Consejo de Policía, siempre en defensa de los derechos de los compañeros/as y de sus legítimas aspiraciones para cambiar de plantilla de destino. Nuestro objetivo es ese y seguiremos luchando hasta el final para que así sea.

Madrid, 24 de febrero de 2023